

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

### 数値目標①

令和7年度までに、これまで女性の配置が少なかった**財政・企画・人事・土木・農林担当**へ**5人以上**の女性職員を配置します。

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標
1人	2人	2人	1人		5人以上 (累計)

### 数値目標②

令和7年度までに、男性職員の**配偶者にかかる休暇の取得率100%**、**育児休暇取得率20%以上**を目指します。

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標
配偶者に 係る休暇取得率	100%	100%	100%	100%		100% (平均値)
(対象職員数)	1人	1人	3人	2人		
育児休暇取得率	100%	0%	66.67%	50%		20%以上 (平均値)
(対象職員数)	1人	1人	3人	2人		

### 数値目標③

令和7年度までに、超過勤務時間(月平均)を令和元年度の実績である5.4時間から**10%減**を目指します。

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標
5.8時間	4.6時間	6.7時間			5.4時間から 10%以上減