

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

数値目標①

令和7年度までに、これまで女性の配置が少なかった**財政・企画・人事・土木・農林担当**へ**5人以上**の女性職員を配置します。

| 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 目 標 |
|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 1人 | 2人 | | | | 5人以上 (累計) |

数値目標②

令和7年度までに、男性職員の**配偶者にかかる休暇の取得率100%**、**育児休暇取得率20%以上**を目指します。

| | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 目 標 |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|
| 配偶者に 係る休暇取得率 | 100% | 100% | | | | 100% (平均値) |
| (対象職員数) | 1人 | 1人 | | | | |
| 育児休暇取得率 | 100% | 0% | | | | 20%以上 (平均値) |
| (対象職員数) | 1人 | 1人 | | | | |

数値目標③

令和7年度までに、超過勤務時間(月平均)を令和元年度の実績である5.4時間から**10%減**を目指します。

| 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 目 標 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|
| 5.8時間 | 4.6時間 | | | | 5.4時間から 10%以上減 |