

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

数値目標①

令和7年度までに、これまで女性の配置が少なかった財政・企画・人事・土木・農林担当へ5人以上の女性職員を配置します。

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目 標
1 人	2 人	2 人	1 人		5 人以上 (累計)

数値目標②

令和7年度までに、男性職員の配偶者にかかる休暇の取得率 100%、育児休暇取得率 20%以上を目指します。

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目 標
配偶者に 係る休暇取得率	100%	100%	100%	100%		100% (平均値)
(対象職員数)	1 人	1 人	3 人	2 人		
育児休暇取得率	100%	0%	66.67%	50%		20%以上 (平均値)
(対象職員数)	1 人	1 人	3 人	2 人		

数値目標③

令和7年度までに、超過勤務時間(月平均)を令和元年度の実績である5.4時間から10%減を目指します。

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目 標
5. 8時間	4. 6時間	6. 7時間	4. 4時間		5. 4時間から 10%以上減