

【女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

	(1)一般事務職の女性職員の採用割合 (%)	(2)一般事務職採用試験受験者の女性割合 (%)	(3)一般事務職員の女性割合 (%)	(4)継続勤務年数の男女差 (年)			(5)10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6)男女別の育児休業取得率 (%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)
				男性	女性	男女差			男性	女性	
令和元年度	25	42.9	25.5	15.7	16.5	0.8	-	-	0	0	0
令和2年度	0	41.7	27.7	15.3	16.5	1.2	-	-	0	0	0
令和3年度	0	14.3	24	15.7	11.4	4.3	-	-	100	100	100
令和4年度	0	62.5	30	10.9	10.3	0.6	-	-	0	100	100
令和5年度	40	40.9	27.3	14.0	11.9	2.1	100	100	50	100	100
<b>令和6年度</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>20.7</b>	<b>14.2</b>	<b>14.1</b>	<b>0.1</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

	(8)超過勤務の状況 (月平均時間) (時間)	(9)超過勤務の状況(職種別)(月平均時間) (時間)			(10)年次休暇等取得率 (%)	(11)管理職の女性割合 (%)	(12)各役段階の職員の女性割合 (%)			(13)中途採用の男女別実績 (人)	
		一般事務職	保健師	保育士			主査級	課長補佐級	課長級	男性	女性
令和元年度	5.4	6	2.9	4.7	23.9	16.7	33.3	33.3	16.7	0	0
令和2年度	5.7	5.9	4.6	1.6	25.4	16.7	33.3	14.3	16.7	0	0
令和3年度	5.8	6.4	6.2	1.0	25.4	0	33.3	28.6	0	0	0
令和4年度	4.6	5.4	7.8	0.8	28.1	0	43.7	28.6	0	0	0
令和5年度	6.7	6.1	5.7	2.0	30.2	0	61.5	41.7	0	3	1
<b>令和6年度</b>	<b>4.4</b>	<b>4.5</b>	<b>2.9</b>	<b>2.8</b>	<b>30.1</b>	<b>0</b>	<b>61.5</b>	<b>37.5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>